

---

## Temporärarbeitende

### Dank dem GAV gibt es einen Mindestlohn.

Temporärarbeitende sind zudem im Falle von Unfall und Krankheit gut geschützt. Auch für das Alter ist vorgesorgt, Beiträge an die BVG sind von Beginn an möglich. Ein besonderer Vorteil: Wer temporär arbeitet, profitiert von subventionierter Weiterbildung. [www.temptraining.ch](http://www.temptraining.ch)

---

## Personaldienstleister

### Der GAV sorgt für einen fairen Wettbewerb.

Dank dem GAV ist der Vollzugsbeitrag für alle Temporärarbeitenden einheitlich, egal in welcher Branche sie im Einsatz sind. Das entlastet die Administration. Für alle Personaldienstleister gelten die gleichen Regeln.

---

## Einsatzbetriebe

### Der GAV bietet Stabilität für die Flexibilität.

Mit dem GAV steht den Einsatzbetrieben ein ausgeklügeltes Regelwerk zur Verfügung. Es gewährleistet die Balance zwischen sozialer Sicherheit für Temporärarbeitende und Flexibilität für Unternehmen.

---

## Die Sozialpartner



Die Gewerkschaft.  
Le Syndicat.  
Il Sindacato.



kaufmännischer  
verband



[www.swissstaffing.ch](http://www.swissstaffing.ch)

swissstaffing  
Stettbachstrasse 10  
CH-8600 Dübendorf

Ausgabe: Oktober 2021

# Gesamtarbeitsvertrag Personalverleih 2022–2023



## Was gilt?

	Einsatzbetrieb mit ave GAV	Einsatzbetrieb mit GAV ohne AVE gemäss Anhang 1 vom GAV Personalverleih	Einsatzgebiet mit NAV gemäss Art. 360a OR	*Einsatzbetriebe aus der Chemisch-pharmazeutischen Industrie, Maschinenindustrie, Graphischen Industrie, Uhrenindustrie <sup>1</sup> , Nahrungs- und Genussmittelindustrie und dem Öffentlichen Verkehr	Einsatzbetrieb ohne GAV bzw. mit GAV ohne AVE, aber nicht im Anhang 1 gelistet
<b>Mindestlohn</b>	Gemäss ave GAV	Gemäss GAV ohne AVE	Gemäss NAV	*Orts- und branchenübliche Löhne	Gemäss GAV Personalverleih
<b>Arbeitszeit</b>	Arbeitszeit gemäss GAV Personalverleih				
<b>Ferien</b>	10,6% (25 Arbeitstage)				
	8,33% (20 Arbeitstage)				
<b>Feiertage</b>	Keine Entschädigung				
	3,2%				
<b>Weiterbildungs- und Vollzugsbeitrag</b>	1%, davon 0,3% Arbeitgeberbeitrag und 0,7% Arbeitnehmerbeitrag				
<b>Berufliche Vorsorge</b> Prämienaufteilung: 50% Arbeitgeber 50% Arbeitnehmer	Keine BVG-Pflicht				
	Temporärer Mitarbeiter hat Anspruch auf berufliche Vorsorge (ab 1. Tag)				
<b>Krankentaggeld</b> Prämienaufteilung: 50% Arbeitgeber 50% Arbeitnehmer	720 Tage	60 Tage	Befristeter Einsatz von max. 13 Wochen		
		720 Tage	<ul style="list-style-type: none"> <li>Unbefristeter Einsatz oder</li> <li>befristeter Einsatz von länger als 13 Wochen oder</li> <li>temporärer Mitarbeiter hat Unterstützungspflichten gegenüber Kindern</li> </ul>		

\*Ab 1.1.2023 gelten vollumfänglich die Mindestlöhne gemäss GAV Personalverleih.

<sup>1</sup> sofern nicht dem Uhren-GAV unterstellt; ansonsten Anhang 1 GAVP

Basislöhne / Stunde * (CHF)		Normallohn-Gebiete	Hochlohn-Gebiete **	Tessin
<b>Gelernte</b>	2022	24.12	25.76	22.41
	2023	24.25	25.90	22.55
<b>Angelernte</b>	2022	21.22	22.67	19.73
	2023	21.34	22.79	19.85
<b>Ungelernte</b>	2022	19.70	20.80	17.54 <sup>a)</sup>
	2023	19.92	21.02	18.00 <sup>b)</sup>
<b>Lehrabgänger im 1. Beschäftigungsjahr</b>	2022	21.71	23.18	20.17
	2023	21.83	23.31	20.30

<sup>a)</sup> Gültig ab 1.12.2021  
<sup>b)</sup> Gültig ab 1.12.2022  
\* zuzüglich 13. Monatslohn, Ferien und Feiertage gemäss GAV Personalverleih  
\*\* Als Hochlohngebiete gelten die Agglomeration Bern, der Arc Lémanique sowie die Kantone BS, BL, GE und ZH.

	Anzahl Stunden	Zuschlag
<b>Normalarbeitszeit</b>	42 Stunden pro Woche	
<b>Überstunden</b>	43. (d.h. >42h) bis 45. Wochenstunde	zuschlagsfrei zu bezahlen bzw. 1:1 zu kompensieren
<b>Überzeit</b>	46. (d.h. >45h) bis 50. Wochenstunde oder 9.5. (d.h. >9h 30min) bis 12. Tagesstunde	25% Zuschlag

### Hinweis:

Mehrere Einsätze innerhalb von 12 Monaten bei demselben Personalverleiher werden zusammengezählt.